

Whistleblowing-käytäntö Amplexille, KAMIC Groupille ja Mindelonille

Tausta

Yritysryhmissämme Amplex, KAMIC Group ja Mindelon pyrimme avoimeen ja läpinäkyvään työpaikkaan, jossa väärinkäytöksiä ja vakavia laiminlyöntejä ei pitäisi tapahtua. Peruslähtökohtamme on, että johtajuudelle ja tiimityölle tulisi olla ominaista kunnioitus, selkeys ja terve tasapaino vastuun ja auktoriteetin välillä. Toimialamme työntekijöitä kehoitetaan kääntymään lähiesimiehensä, liiketoiminta-alueen johtajan tai HR-toiminnon puoleen väärinkäytötapauksissa. Tällainen ilmoittaminen olisi mahdollisuuksien mukaan käsiteltävä luottamuksellisesti, eikä siitä saisi koskaan aiheutua kielteisiä seurauksia tiedonantajalle.

Voi kuitenkin olla tilanteita, joissa työntekijä ei uskalla raportoida avoimesti ja suoraan jollekin, esimerkiksi kun asia koskee ylintä esimiestä. Siksi meille on tärkeää, että ilmoituksen voi tehdä myös nimettömänä. On erittäin tärkeää, että liiketoiminta-alueen johto ja/tai konsernin johto saavat tiedon väärinkäytöksistä ja ongelmista, jotta voimme ryhtyä korjaaviin toimenpiteisiin mahdollisimman pian. Näin edistämme yhdessä työntekijöidemme, asiakkaidemme ja suuren yleisön luottamusta.

Amplex, KAMIC Group ja Mindelon noudattavat voimassa olevaa whistleblowing-lainsäädäntöä. Tämä whistleblower-käytäntö kattaa näin ollen oikeushenkilöt Siga Electronics Ltd, AGW Electronics Ltd, Avon Magnetics Ltd, Advanced Handling Ltd, Astley Signs Ltd, NT Magnetics s.r.o., Movomech AB, Eltecno i Vellinge AB, Kamic Installation AB ja Finelcomp Oy. Myös muut konserniimme kuuluvat yritykset voivat ottaa tämän käytännön käyttöön ja käyttää sitä.

Katso tässä käytännössä käytettyjen termien määritelmät kohdasta 7.

1. Kuka voi puhaltaa pilliin?

Voit ilmoittaa pilliin ja saada whistleblowing-lain mukaista suojaa, jos olet työntekijä, työnhakija, harjoittelija tai konsultti jossakin yhtiössämme tai aktiivinen osakkeenomistaja tai hallituksen jäsen. Se, että olet lopettanut työsuhteesi kanssamme tai että se ei ole vielä alkanut, ei estä sinua ilmoittamasta väärinkäytöksistä.

2. Mitä voin puhaltaa pilliin?

Jos epäilet väärinkäytöstä, kehoitamme sinua ilmoittamaan siitä meille whistleblowing-tapauksena. Sinulla ei tarvitse olla konkreettista näyttöä epäilysi tueksi, mutta sinulla olisi oltava perusteltu syy uskoa, että antamasi tiedot pitävät paikkansa ja että tietojen ilmoittaminen on tarpeen ilmoitetun väärinkäytöksen paljastamiseksi. Whistleblowing-järjestelmää on käytettävä vastuullisesti, eikä järjestelmän väärinkäyttöä suvaita.

2.1 Yleisen edun mukainen väärinkäytös

Voit ilmoittaa tietoja vakavista väärinkäytöksistä ja sääntöjenvastaisuuksista, jotka ovat tulleet esiin työhön liittyvissä yhteyksissä ja joiden korjaaminen tai lopettaminen on yleisen edun mukaista. Se ei kuitenkaan kata henkilökohtaisia valituksia ja tyytymättömyyttä, jotka eivät ole yleisen edun mukaisia, kuten omaan työtilanteeseen tai työehtoihin liittyviä kysymyksiä. Tällaisissa asioissa kehotamme sinua ottamaan yhteyttä lähimpään esimieheesi, HR-toimintoon tai muuhun asianmukaiseen vastuuhenkilöön. Näin varmistetaan, että nämä asiat hoidetaan parhaalla mahdollisella tavalla.

Esimerkkejä vakavista väärinkäytöksistä, joista sinun tulee ilmoittaa:

- Talousrikokset, kuten tahallinen väärä kirjanpito, kavallus, lahjonta, korruptio, rahanpesu, pakotesääntöjen rikkominen ja terrorismin rahoitus.
- Varkaudet, ilkivalta, petokset tai tietomurrot.
- Vakavat ympäristörikokset tai vakavat työturvallisuusrikkomukset.
- Vakavat syrjinnän tai häirinnän muodot.
- Muut vakavat väärinkäytökset, joilla voi olla kielteisiä seurauksia yritystemme elintärkeille eduille.

Yllä oleva luettelo ei ole tyhjentävä, mutta sitä olisi pidettävä esimerkkeinä tapahtumista, joita on pidettävä väärinkäytöksinä.

2.2 EU:n lainsäädännön vastainen virhe

On myös mahdollista ilmoittaa työhön liittyvistä väärinkäytöksistä, jotka ovat EU:n säädösten tai säännösten vastaisia. Esimerkkeinä voidaan mainita julkisiin hankintoihin, ympäristönsuojeluun, elintarviketurvallisuuteen, kansanterveyteen ja henkilötietojen suojaan liittyvät väärinkäytökset. Jos epäilet, että näin tapahtuu, lue Ruotsin ilmoittajalain 1 luvun 2 jakso ja ilmoittajadirektiivin soveltamisala 2 artiklassa ja liitteen osassa 1 sovellettavien lakien osalta (tai vastaava oikeudellinen tila maassa, josta ilmoitat).

2.3 Poikkeukset sovellukseen

Ruotsissa whistleblower-lakia ei sovelleta sellaisten tietojen ilmoittamiseen, jotka sisältävät turvasuojauslain (2018:585) nojalla turvaluokiteltuja tietoja tai kansalliseen turvallisuuteen liittyviä tietoja. Katso Ruotsin [whistleblower-lain](#) 1 luvun 3 §.

3. Miten ilmoitan?

Jos havaitset tarvetta ilmoittaa väärinkäytöksestä, ota ensin yhteyttä lähimpään esimieheesi, liiketoiminta-alueen johtajaan tai yrityksen HR-toimintoon. Kannustamme kaikkia kertomaan avoimesti identiteetistään. Samalla haluamme varmistaa, että nimettömänä ilmoituksen tekevät voivat tehdä niin. Siksi meillä on verkkopohjainen whistleblowing-palvelu, joka mahdollistaa nimettömän raportoinnin, katso seuraava osio.

3.1 Kirjallinen raportointi

Jos kyseessä on kirjallinen ilmoitus, käytämme konserninlaajuista VISSLAN-whistleblowing-järjestelmäämme. Tämä palvelu on aina käytettävissä <https://kamic-amplex-mindelon.visslan-report.se/> kautta. Valitse verkkosivustolla "Tee uusi ilmoitus" ja kuvaile sitten epäiltyä väärinkäytöstä vastaamalla useisiin kysymyksiin

ja käyttämällä vapaata tekstiä. Kuvailkaa tapahtunutta mahdollisimman yksityiskohtaisesti, sillä näin voimme ryhtyä nopeasti asianmukaisiin toimiin. On myös mahdollista liittää lisätietoja ja todisteita kirjallisten asiakirjojen, kuvien ja äänitiedostojen muodossa.

3.1.1 Arkaluonteiset henkilötiedot

Älä liitä ilmoitukseen ilmoituksessa mainittujen henkilöiden arkaluonteisia tietoja, ellei se ole ehdottoman välttämätöntä tapauksesi kuvaamiseksi. Arkaluonteisia henkilötietoja ovat tiedot, joista käy ilmi rotu tai etninen alkuperä, poliittiset mielipiteet, uskonnollinen tai filosofinen vakaumus, ammattiliiton jäsenyys, terveys, henkilön sukupuolielämä tai seksuaalinen suuntautuminen, geneettiset tiedot ja biometriset tiedot, joiden avulla henkilö voidaan tunnistaa yksiselitteisesti.

3.1.2 Anonymiteetti

Voit pysyä nimettömänä koko ilmoitusprosessin ajan rajoittamatta oikeudellista suojaasi, mutta sinulla on myös mahdollisuus paljastaa henkilöllisyytesi ehdottoman luottamuksellisesti. Anonymiteetti voi joissakin tapauksissa haitata kykyämme seurata tapausta ja ryhtyä toimenpiteisiin, jolloin voimme myöhemmin pyytää sinua paljastamaan henkilöllisyytesi, myös ehdottoman luottamuksellisesti. Kunnioitamme kuitenkin aina toivettasi pysyä nimettömänä whistleblowing-prosessissa.

3.1.3 Seuranta ja kirjautuminen

Kun olet lähettänyt raporttisi, saat kuusitoistanumeroisen koodin, jota tarvitset jatkossa kirjautuaksesi VISSLANIin <https://kamic-amplex-mindelon.visslan-report.se/>. On tärkeää, että tallennat koodin, muuten et voi käyttää tapausta uudelleen. Jos kadotat koodin, voit luoda uuden raportin, joka viittaa edelliseen, alkuperäiseen raporttiin.

Saat seitsemän päivän kuluessa vahvistuksen siitä, että tapauksen käsittelijä on vastaanottanut ilmoituksesi. Tapauskäsittelijöitä ovat riippumattomat ja itsenäiset henkilöt, jotka vastaanottavat tapauksia verkossa toimivan whistleblowing-palvelun kautta ja joiden yhteystiedot löytyvät otsikon "6.1 Asiakäsittelijöiden yhteystiedot" alta. Siitä lähtien sinä ja tapauksen käsittelijä voitte kommunikoida työkalun sisäänrakennetun anonyymin chat-toiminnon kautta. Kolmen kuukauden kuluessa saat palautetta raportin perusteella tehdyistä tai suunnitelluista toimenpiteistä.

On tärkeää, että kirjaudut sisään säännöllisesti 16-numeroisella koodillasi, jotta voit vastata tapauksen käsittelijän mahdollisiin jatkokysymyksiin. Joissakin tapauksissa asiaa ei voida viedä pidemmälle ilman, että ilmoittavana henkilönä olet vastannut tällaisiin jatkokysymyksiin.

3.2 Suullinen raportointi

On myös mahdollista tehdä suullinen ilmoitus VISSLAN-whistleblowing-palvelun kautta lataamalla äänitiedosto liitteenä tapausta luotaessa. Lataa tiedosto valitsemalla "Kyllä" todistekysymykseen. Äänitiedostossa kuvaat samat tosiasiat ja yksityiskohdat kuin kirjallisessa raportissa.

Lisäksi VISSLANin kautta voidaan pyytää fyysistä tapaamista tapauksen käsittelijän kanssa. Tämä onnistuu helpoiten joko pyytämällä sitä olemassa olevassa tapauksessa tai tekemällä uusi ilmoitus.

3.3 Ulkoinen raportointi

Suosittelemme, että ilmoitat väärinkäytöksestä aina ensin sisäisesti konserninlaajuisen whistleblowing-palvelumme kautta, mutta jos pidät sitä jostain syystä sopimattomana, voit tehdä ulkoisen ilmoituksen. Tämän jälkeen kehotamme sinua ottamaan yhteyttä toimivaltaiseen kansalliseen viranomaiseen tai, jos

toimivaltaiseen EU:n toimielimeen, elimeen tai virastoon. Ruotsin viranomaisten yhteystiedot löytyvät seuraavasta linkistä: [Whistleblowingin ulkoiset ilmoituskanavat](#).

4. Mitkä ovat oikeuteni?

4.1 Oikeus luottamuksellisuuteen

Voit pysyä nimettömänä koko ilmoitusprosessin ajan, mutta jos päätät paljastaa henkilöllisyytesi tapauksen käsittelyn aikana, varmistamme, että tapausta käsitellään luottamuksellisesti ja että kenelläkään asiattomalla henkilöllä ei ole pääsyä tietoihin siitä, kuka olet. Emme paljasta henkilöllisyyttäsi ilman suostumustasi, ellei laki sitä vaadi.

4.2 Suojelu vastatoimilta

Väärinkäytösten paljastamisen tapauksessa on olemassa lakisääteinen suoja ilmiantajaan kohdistuvia kielteisiä seurauksia vastaan vastatoimien kiellon muodossa. Tämä suojelu edellyttää kuitenkin, että ilmoittavalla henkilöllä on perusteltu syy uskoa, että ilmoittaminen on tarpeen väärinkäytöksen paljastamiseksi. Suojelu vastatoimilta koskee asiaankuuluvissa tapauksissa myös työpaikalla olevia henkilöitä, jotka avustavat ilmoittavaa henkilöä tietojen antamisessa, sekä työtovereita ja mahdollisia sukulaisia työpaikalla.

Tämä tarkoittaa, että väärinkäytösten paljastamisesta johtuvat kostotoimet tai kostotoimilla uhkaaminen ovat ehdottomasti kiellettyjä. Esimerkkejä kostotoimista ovat irtisanominen, työtehtävien vaihto, uudelleensijoittaminen, palkanalennus, määrätty kurinpitoseuraamukset tai muu kielteinen kohtelu, joka liittyy väärinkäytösten ilmoittamiseen.

Suojaa vastatoimilta ei kuitenkaan sovelleta tapauksissa, joissa ilmoitettujen tietojen hankkiminen tai levittäminen on itsessään laiton teko.

4.3 Tietojen julkaiseminen

Suoja vastatoimia vastaan koskee myös tietojen julkaisemista. Tämä edellyttää, että olet ensin raportoinut sisäisesti yrityksen sisällä tai ulkoisesti viranomaiselle ja että asianmukaisia toimenpiteitä ei ole tehty 3 kuukauden kuluessa (joissakin perustelluissa tapauksissa 6 kuukautta). Suojaa sovelletaan myös silloin, kun luovutat tietoja ilmoittamatta niistä ensin sisäisesti tai ulkoisesti viranomaiselle, jos sinulla on perusteltu syy uskoa, että yleisölle aiheutuu selvää vaaraa, jos tietoja ei paljasteta, esimerkiksi hätätilanteessa, jossa henki ja terveys ovat vaarassa, tai jos on olemassa vaara, että todisteita voidaan kätkeä tai tuhota.

4.4 Oikeus tutustua asiakirjoihin tapaamisissa tapauksen käsittelijöiden kanssa

Jos olet pyytänyt tapaamista tapauksen käsittelijän (käsittelijöiden) kanssa whistleblowing-tapauksessa, tapauksen käsittelijä(t) varmistavat suostumuksellasi, että kokouksen tarkka dokumentaatio säilytetään kestävässä ja helposti saatavilla olevassa muodossa joko nauhoittamalla keskustelu tai kirjallisen pöytäkirjan tai kokousmuistiinpanojen avulla.

Suosittellemme, että ilmoittaja tallentaa nämä asiakirjat ja hallinnoi niitä VISSLAN-whistleblowing-työkalussa, mikä luo tapauksen, jossa tiedot kerätään turvallisesti ja jossa tapausta koskeva vuoropuhelu voi jatkua.

5. GDPR ja henkilötietojen käsittely

Noudatamme voimassa olevaa henkilötietojen käsittelyä koskevaa lainsäädäntöä ("GDPR") ja teemme kaikkemme varmistaaksemme luottamuksellisuuden whistleblowing-tapauksissa. Tämän vuoksi tapauksen kannalta olempimat henkilötiedot poistetaan ja tapausta säilytetään vain niin kauan kuin on tarpeen. Periaatteenamme on, että tapauksen tietoja ei säilytetä kahta vuotta kauempaa sen päättämisen jälkeen. Lisätietoja henkilötietojen käsittelystämme on tietosuojakäytännössämme, joka on saatavilla ryhmien verkkosivustoilla <https://amplexab.se>, <https://kamicgroup.com> ja <https://www.mindelon.com>.

6. Yhteystiedot

Jos sinulla on kysyttävää siitä, miten käsittelemme whistleblowing-tapauksia, olet aina tervetullut ottamaan yhteyttä tapauksittelijöihimme.

6.1 Asiakäsittelijöiden yhteystiedot

Amplexin, KAMIC Groupin ja Mindelonin yhteiseen whistleblowing-tiimiin kuuluvat Jessika Axäll ja Håkan Lundgren, joiden yhteystiedot ovat alla.

Jessika Axäll

Henkilöstöjohtaja Amplex, KAMIC Group ja Mindelon
jessika.axall@kamicgroup.com
+46 (0)8 759 35 51

Håkan Lundgren

Kehitys- ja viestintäjohtaja, Amplex, KAMIC Group ja Mindelon hakan.lundgren@kamicgroup.com
+46 (0)8 759 35 79

VISSLAN-ilmoituspalvelun kautta vastaanotetuissa ja **ruotsalaisia yrityksiämme** koskevilla tapauksissa meillä on ulkopuolinen vastaanottajatoiminto **asianajotoimisto Lindahlin** kautta. Lindahl vastaanottaa whistleblowing-tapaukset, kommunikoi ilmoittajan kanssa, tekee alustavan arvion tapauksesta ja luovuttaa sitten tapauksen suosituksineen jatkokäsittelyä varten sisäiselle whistleblower-tiimillemme edellä kuvatulla tavalla.

Asianajotoimisto Lindahlin ulkoisen vastaanottajatoiminnon yhteystiedot:

Mikael Mellberg

Lakimies/osakas
mikael.mellberg@lindahl.se
+46 (0)723 881 021

Ellinor Söderberg

Liittää
ellinor.soderberg@lindahl.se
+46 (0)768 543 224

Tarvittaessa muita henkilöitä voidaan tilapäisesti sisällyttää whistleblowing-tiimiin tapauksen tutkinnan ajaksi, jotta voimme ryhtyä asianmukaisiin toimiin. Näillä väliaikaisilla resursseilla on samat vastuut ja luottamuksellisuus kuin tavallisilla tapausten käsittelijöillä. Tapausta ei kuitenkaan koskaan tutki kukaan, joka on saattanut olla osallisena mahdollisessa väärinkäytöksessä tai johon se on suoraan vaikuttanut.

6.2 The Whistle Compliance Solutions AB:n yhteystiedot

Jos sinulla on teknisiä kysymyksiä VISSLAN-whistleblowing-työkalusta, ota yhteyttä The Whistle Compliance Solutions AB:hen, joka kehitti VISSLANin. Yhteystiedot alla.

clientsupport@visslan.com

Asiakaspalvelu: +46 (0)10 750 08 10

Suora numero (Daniel Vaknine, toimitusjohtaja): +46 (0)735 401 019

Vieraile [Visslanin verkkosivustolla](#) saadaksesi lisätietoja VISSLANista.

7. Määritelmät

Ulkoinen raportointi: Väärinkäytöksiä koskevien tietojen toimittaminen suullisesti tai kirjallisesti toimivaltaiselle viranomaiselle tai toimivaltaisille viranomaisille.

Palaute: Tietojen antaminen ilmoittaville henkilöille, jäljempänä 'väärinkäytösten paljastajille', suunnitelluista tai toteutetuista jatkotoimista ja tällaisten jatkotoimien perusteista.

Seuranta: ilmoituksen vastaanottajan toteuttamat toimet, joilla arvioidaan ilmoituksessa esitettyjen väitteiden todenperäisyyttä ja tarvittaessa puututaan ilmoitettuun rikkomiseen, myös sisäisten tutkimusten, tiedustelujen, syytteenpanon, takaisinperintätoimenpiteiden ja menettelyn päättämisen kaltaisten toimenpiteiden avulla.

GDPR: Yleinen tietosuoja-asetus (EU 2016/679), joka on eurooppalainen asetus, joka säätelee henkilötietojen käsittelyä ja niiden vapaata liikkuvuutta Euroopan unionissa.

Sisäinen raportointi: Suullinen tai kirjallinen tietojen antaminen väärinkäytöksistä yksityisen sektorin organisaatiossa.

Virheeseen: Teot ja laiminlyönnit, jotka aiheuttavat tai ovat aiheuttaneet vakavan uhan tai kielteisiä seurauksia hengelle, turvallisuudelle, terveydelle tai ympäristölle taikka julkiselle ja yksityiselle omaisuudelle ja taloudelle.

Julkistaminen tai julkistaminen: Tietojen asettaminen yleisön saataville.

Ilmoittaminen: Väärinkäytöksiä koskevien tietojen toimittaminen suullisesti tai kirjallisesti.

Ilmoittava henkilö: Luonnollinen henkilö, joka ilmoittaa tai paljastaa työnsä yhteydessä saamiaan tietoja väärinkäytöksistä.



Kosto: Mikä tahansa työn yhteydessä tapahtuva sisäisen tai ulkoisen ilmoittamisen tai julkistamisen aiheuttama suora tai välillinen teko tai laiminlyönti, joka aiheuttaa tai on omiaan aiheuttamaan ilmoittavalle henkilölle perusteetonta haittaa.

VISSLAN: Whistle Compliance Solutions AB:n whistleblowing-työkalu VISSLAN, joka mahdollistaa väärinkäytösten ilmoittamisen verkossa.

Ilmoittajia koskeva laki: Ruotsin laki (2021:890) väärinkäytöksistä ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Ilmoittajia koskeva direktiivi: Direktiivi (EU) 2019/1937 unionin oikeuden rikkomisesta ilmoittavien henkilöiden suojelusta.

Tämän whistleblowing-käytännön ovat hyväksyneet Amplexin, KAMIC Groupin ja Mindelonin hallitukset. Hallitus ja/tai konsernin johto voivat päättää politiikan muutoksista. Käytäntö päivitetään lokakuussa 2023.